

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Образовательный центр №1 имени Героя Советского Союза К.А. Рябова
г. Вольска Саратовской области»
МАОУ «Образовательный центр № 1 г. Вольска»

412913, Саратовская область, г. Вольск, пл. Юности, .1
ОГРН: 1026401675497

тел.: 8(84593)5-22-86
e-mail: volskschool6@yandex.ru

ПРИКАЗ

От 24.01.2024 г.

№ 30

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с протестом Вольской межрайонной прокуратуры от 23 января 2024 года № 7-23-2023/Прдп47-24-20630043 на локальный документ Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Образовательный центр №1 г. Вольска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила трудового распорядка МОУ ВМР «СОШ №6» следующие изменения:

Старая редакция	Новая редакция
П.2.1.6 Прием на работу оформляется приказом директора школы, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника директор МАОУ «Образовательный центр №1 г. Вольска» обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.	П.2.1.6 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
П.2.1.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) директор школы обязан ознакомить работника под роспись с настоящими Правилами, уставом, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и пожарной безопасности, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.	П. 2.1.7 При приеме на работу (до подписания трудового договора) директор МАОУ «Образовательный центр №1 г. Вольска» обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
	П. 6.25. Отзыв из отпуска работника допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ. Неиспользованная в связи с этим часть

	отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующих рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
--	--

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Н.А. Нагайчук